

COMUNE DI MELARA

Provincia di Rovigo

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

DEL CONTRATTO DECENTRATO

INTEGRATIVO ANNO 2018

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- Deliberazione di Giunta comunale: n. 109 del 15/11/2018 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2018

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**a) Risorse storiche consolidate:**

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€	28.795,00	
		<i>Totale a)</i>	€ 28.795,00

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€	-	
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€	820,00	
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€	-	
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€	-	
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€	-	
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€	-	
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€	-	
		<i>Totale b)</i>	€ 820,00

Totale Risorse Stabili € 29.615,00

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€	-	
- Piani di razionalizzazione	€	-	
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€	-	
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€	-	
- Risparmi da utilizzo straordinari	€	1.824,00	
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€	-	
- Personale case da gioco	€	-	
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€	2.143,00	
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€	2.100,00	
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€	-	
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€	-	
		Totale Risorse Variabili	€ 6.067,00
- somme non utilizzate fondo anno precedente		€	-

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€	-	
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€	-	
		Totale decurtazioni	€ -

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	29.615,00	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€	-	
= totale risorse stabili			€ 29.615,00
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€	6.067,00	
= totale risorse variabili			€ 6.067,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione			€ 35.682,00
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)			

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

--

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 4.893,00
- progressioni orizzontali storiche	€ 12.399,00
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professionali	€ -
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€ -
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>	€ 17.292,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 5.000,00
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professionali. contrattate nell'anno	€ -
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€ 963,00
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ 4.027,00
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ 8.400,00
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ -
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>	€ 18.390,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€ -
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	€ -

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 17.292,00
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 18.390,00
c) totale Sezione III – Mod. II	€ -
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	€ 35.682,00

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse;

Le risorse stabili ammontano a € 29.615,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 17.292,00 e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organo di misurazione e valutazione della performance.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il fondo previsto per le progressioni orizzontali non permette il passaggio di tutti i dipendenti aventi diritto.

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text 'P. 101' and 'COMUNE'.