

COMUNE DI MELARA

PROVINCIA DI ROVIGO

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente

Parte Economica anno 2022

Artt. 7 e 8 CCNL 21-05-2018

DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE DATORIALE – RAPPRESENTANZE SINDACALI

(R.S.U. - OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL)

ACCORDO DEFINITIVO

Verbale di seduta in data 22/12/2022

Oggi, addì 22 (ventidue) del mese di dicembre dell'anno duemilaventidue, presso la sala consiliare del comune,

Preso atto che in data 21-05-2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali, per il triennio 2016/2018,

Visti:

- il precedente verbale di preintesa al contratto decentrato in oggetto sottoscritto tra le parti in data 24/11/2021;
- vista la relazione illustrativa ed economico-finanziaria al contratto integrativo economico 2022;
- visto il parere favorevole rilasciato dal revisore dei conti n. 23 del 29/11/2022, in merito alla proposta di contratto decentrato;
- vista la DGC n. 97 del 30/11/2022 con cui si autorizza la sottoscrizione definitiva del CCDI economico 2022.

si è riunita la delegazione trattante in epigrafe, per la definizione dei contenuti dell'accordo decentrato integrativo economico per l'anno 2022, così come composta dai sigg.:

Marcello Nuzzo	Segretario Comunale	Per la parte pubblica - Presidente
Melotti Matteo	Responsabile Area Finanziaria	Per la parte pubblica - Componente
Zanini Paolo		Rappr. CGIL FP Rovigo
Valerio Giacomini	RSU	Per la parte dipendente

LA DELEGAZIONE TRATTANTE, VERIFICATA LA FORMAZIONE DEI PRESUPPOSTI DI LEGGE PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2022
CONCORDA ED APPROVA QUANTO SEGUE.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
DEL COMUNE DI MELARA
PARTE ECONOMICA ANNO 2022**

Oggetto e durata del contratto.

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina la parte economica, art. 7, c. 4, lettera a), ccnl 21-05-18, criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione, relativa all'anno 2022, e si applica al personale dipendente del Comune, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente contratto è valido per l'anno 2022 ed è efficace dal momento della sottoscrizione, fatta salva eventuale diversa decorrenza indicata nei singoli articoli, fino

alla stipula del nuovo C.C.D.I.

3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Richiamata la consistenza della attuale dotazione organica del Comune di Melara nonché le disposizioni inerenti la determinazione del fondo per la produttività e salario accessorio di cui agli artt. 67 e 68 CCNL 21-05-2018, la delegazione ne concorda la costituzione ed il suo utilizzo come segue, con riferimento all'anno 2022.

DOTAZIONE ORGANICA AL 02/11/2022
Posti ricoperti

SETTORE / PROFILO	NOMINATIVO	CAT. G.	POS. EC.	Posizione
I DEMOGRAFICO E SERVIZI ALLA PERSONA				
1 Istruttore, servizi demografici	Giacomini Valerio	C	C1	Ruolo
II FINANZIARIO E SERVIZI GENERALI				
2 Istruttore direttivo contabile	Melotti Matteo	D	D1	Ruolo
3 Istruttore amministrativo	Favalli Isabella	C	C5	Ruolo
4 Istruttore amministrativo	Devincenzi Cinzia	C	C1	Ruolo
5 Istruttore amministrativo contabile	Giulia Castiglioni	C	C1	Ruolo
III TECNICO				
6 Istruttore direttivo tecnico	Ghidini Sara *	D	D1	Ruolo
7 Istruttore, Agente PL	Nali Enrico Maria	C	C2	Ruolo
8 Esecutore, operaio	Devincenzi Mario	B1	B3	Ruolo

* Sara Ghidini assunta a tempo indeterminato per scorrimento nostra graduatoria il 12/09/2022.

Preso atto che il responsabile del servizio finanziaria, con determinazione n. 29 del 09/02/2022 ha determinato la consistenza del fondo 2022 ed il suo utilizzo per la parte non soggetta a contrattazione;
considerato che la Giunta Comunale, con delibera n. 83 del 27/10/2022, ha stabilito di incrementare il fondo con le risorse corrispondenti al 1,2% del monte salari 1997, limitatamente alla capienza stabilita dall'art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017 per € 267,00, nel seguente modo:

Fondo risorse decentrate anno 2022 - ex art. 67 CCNL 21-05-18
totale parte fissa 33.631,00 + parte eventuale 12.643,00: € 46.274,00

FONDO FISSO		2016	2022
F. Consolidato art. 67, c.1	CCNL 21-5-18	28.795	28.795
Incremento art. 67, c.2 a	€ 83,20 annui per dip. in servizio da 31-12-15 - dal 2019 *		915
Incremento art. 67, c.2 b	differenziali incremento progressioni econ. *		981
Incremento art. 67, c.2 c	RIA personale cessato		2.940
Incremento art. 67, c.2 d	riassorbimento incrementi ad personam		
Incremento art. 67, c.2 e	oneri per personale trasferito		
Incremento art. 67, c.2 f	economie per riduz. posti dirigit.		
Incremento art. 67, c.2 g	riduzione straordinario		
Incremento art. 67, c.5 a	Oneri per incremento dotazioni organiche		
Riduzione per contenimento tetto 2016			
Totale fondo fisso		28.795	33.631
FONDO VARIABILE			
Risorse art. 67, c.3 a	cntri spons.- acc. di collab. Art. 15 c.1 d ccnl 1-4-99		
Risorse art. 67, c.3 b	Economie da piani di razionalizz. e rid. spesa		
Risorse art. 67, c.3 c	Specifici tratt. econ. Da specifiche disposiz. Di legge *	611	10.000
Risorse art. 67, c.3 d	Una tantum da frazione di RIA mensile		436
Risorse art. 67, c.3 e	Risparmi da straordinario art. 14 ccnl 1-4-99 *	971	1.940
Risorse art. 67, c.3 f	Quota rimborso spese notifica		
Risorse art. L. 145/2018 c. 1091	Incentivi legati alla risossione degli accertamenti IMU e Tari		
Risorse art. 67, c.3 h - c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97 se bil. Consente	2.143	267
Risorse art. 67, c.3 i - c. 5b	Conseguimento obiet. Ente e cntri sicur. Urbana (ex 15, c.5)	1.500	
Risorse art. 68, c.1	Residui di anni precedenti di risorse stabili		

ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. *		
Totale fondo variabile		5.225	12.643
Importo totale fondo risorse decentrate		34.020	46.274

* Importo non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18.

Utilizzo del Fondo 2022 (ex art.68 CCNL 21-05-18)
per la sola parte indisponibile, non soggetta a contrattazione
(€ 9.524)

A) SU FONDO FISSO (€ 33.631,00)	Progressioni consolidate 2021 e precedenti	4.948
	Indennità di comparto	4.576
	(somme indisponibili) Totale A1	9.524
	Quota residua di risorse fisse da destinare (per progressioni 2022 o accessorio) Totale	24.107

LA DELEGAZIONE

Vista come sopra la consistenza del Fondo per l'anno 2022 e l'avvenuta approvazione del Piano della Performance comunale 2022/24, la delegazione provvede in via preliminare a determinare i valori delle varie Indennità previste dal contratto nazionale all'interno delle fasce ivi stabilite:

Rif. CCNL - art.	Tipologia	Range	Valore determinato €
56 quinquies	Ind. serv. est. PL	€ 1,00/10,00 - giorno	4
56 sexies	Ind. funz. PL	Max € 3.000,00 annui	3.000
70 bis	Ind. cond. Lav.-disagio	€ 1,00/10,00 - giorno	3
70 bis	Ind. cond. Lav.-rischio	€ 1,00/10,00 - giorno	3
70 bis	Ind. cond. Lav.-man. Valori	€ 1,00/10,00 - giorno	3
70 quinquies	Ind. spec. resp.- procedimento	Max € 3.000,00 annui	3.000
70 quinquies	Ind. spec. resp.- st. civ./an./el./trib.	Max € 350,00 annui	
70 quinquies	Ind. spec. resp.- archivisti/urp	Max € 350,00 annui	
70 quinquies	Ind. spec. resp.- prot. Civile	Max € 350,00 annui	
70 quinquies	Ind. spec. resp.- uff. giud. Messi	Max € 350,00 annui	

Concorda quindi la programmazione di utilizzo del fondo stesso, come segue:

Importo complessivo da utilizzare: € **36.750** di cui:

- da fondo fisso € 24.107
- da fondo variabile € 12.643

A) - PROGRAMMAZIONE FONDO ACCESSORIO (€ 36.750)

DESTINAZIONE FONDO ACCESSORIO 2022 - ccnl 21-05-18	
art. 68, c.2 a) Premi correlati alla performance organizzativa 70%	10.167
art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale: Performance € 4.170 Magg. 30% art. 69 ccnl € 187	4.357
art. 68, c.2 c) Indennità condizioni di lavoro ex art.70-bis:	
- disagio	660
- rischio	660
- maneggio valori	660
art. 68, c.2 d) Indennità di turno, reperibilità, ind. compens. riposi art.24, c.1, ccnl 14-9-00	0
art. 68, c.2 e) Compensi per specifiche responsabilità ex art.70-quinquies:	6.000
c. 1: specifiche responsabilità (max € 3.000)	
c. 2: specifiche responsabilità (max € 350) per:	
a - ufficiale st. civile, anagrafe, elettorale, tributi	
b - archivista e url	
c - add. Protezione civile	

d - messi not. Uff. giudiziari	
art. 68, c.2 f), ind. funzione ex art.56 - quater e sexies Polizia Locale	3.000
art. 68, c.2 g) Compensi a valere su risorse ex art.67, c.3, lett.c) e compensi (Istat) ex art.70-ter	10.000
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
Servizi aggiuntivi e di mantenimento	
Art. 56 quinquies) Indennità servizio esterno PL	720
Totale Voci Accessorie	36.224

B) PROGRAMMAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE 2022 (€ 526)

Le progressioni economiche orizzontali, spettanti per maturazione del diritto nella misura di non oltre il 50% degli aventi titolo, da ammettere alla selezione per l'anno 2022 sono le seguenti, con i relativi costi afferenti il fondo produttività fisso, calcolate su base annuale, da ridurre in base al tempo di applicazione, concordate a decorrere dal 01/01/2022. La dotazione contrattata per le progressioni, afferente al fondo fisso, è per il 2022 di € 526,00

Personale che ha maturato il diritto alle progressioni al 01/01/2022		
Categoria	n. unità	Attuale posizione Giur.-Ec.
C	1	n. 1 C1

Tabella riassuntiva	
Disponibilità del fondo:	+ 46.274,00
Non sottoposte a contrattazione:	
-Progressioni consolidate	- 4.948
-Indennità di comparto	- 4.576
Totale	- 9.524,00
Sottoposte a contrattazione:	
-Altre voci salario accessorio	- 36.224
-Progressioni economiche 2022	- 526
Totale	- 36.750,00
Destinazioni ancora da regolare	0

Clausole ex art 8, c. 7, ccnl 21-5-18

- 1) Il presente CCDI sottoscritto verrà inviato all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni.
- 2) Entro il mese di Luglio dell'anno successivo verrà disposto il completamento delle procedure di verifica, certificazione e valutazione della prestazione della performance individuale e collettiva del 2022, oggetto del presente contratto, riconoscimento e pagamento delle spettanze agli aventi diritto.
- 3) La delegazione trattante stabilisce che l'indennità di cui all'art. 56/quinquies del contratto 21/05/2018 spetta qualora la prestazione lavorativa giornaliera sia resa per almeno 3 ore al giorno in servizi esterni di vigilanza.
- 4) Il CCDI sottoscritto conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo;
- 5) L'indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa è valutata in misura pari al 25% dell'indennità di posizione erogata per il 2022, avuto riguardo al rispetto del limite complessivo pari al 15% del fondo p.o. anno 2016.

Le parti convengono infine le seguenti modifiche da apportare al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comune di Melara parte normativa periodo 2022 - 2024 sottoscritto in versione definitiva il 16/12/2021:

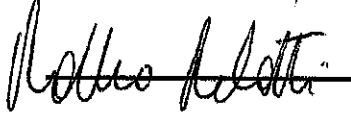
1. All'art. 10 indennità condizioni di lavoro" viene modificato l'ammontare dell'indennità giornaliera in € 3,00;

2. All' "art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità"

- a. si sostituisce la previsione che "le indennità di cui al presente articolo non sono frazionabili e vengono erogate annualmente, in un'unica soluzione, successivamente alla maturazione del diritto" con la seguente "le indennità di cui al presente articolo sono erogabili anche mensilmente, previa determina del responsabile del servizio con la quale viene quantificato l'effettivo diritto alla percezione"
 - b. Al medesimo art. 11 vengono modificati anche i criteri per la pesatura delle indennità di responsabilità prevedendo l'abolizione della lettera A "Appartenenza alla categoria" con peso 40 punti redistribuendo il peso al 50% tra gli altri 2 criteri
3. All'"art. 16 – Indennità di servizio esterno" viene modificato l'ammontare dell'indennità giornaliera in € 4,00, previa determina del responsabile del servizio con la quale viene quantificato l'effettivo diritto alla percezione;
4. All'"art. 17 – Indennità di funzione" viene previsto l'ammontare in € 3.000,00 e la possibilità di erogarla mensilmente, previa determina del responsabile del servizio con la quale viene quantificato l'effettivo diritto alla percezione.

Letto, firmato e sottoscritto, come in appresso

Dalla Sede Municipale, li 22/12/2022

	LA DELEGAZIONE TRATTANTE		
NUZZO		ZANINI P.	
MARCELLO		CGIL FP	
MELOTTI		GIACOMINI	
MATTEO		VALERIO	