

COMUNE DI MELARA

Provincia di Rovigo

Decreto n.: 117/2019

In data: 31.05.19

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO E NOMINA TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RESPONSABILE DEI SERVIZI – SETTORE I AMMINISTRATIVO

IL SINDACO

Premesso:

- che il Comune di Melara non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018.
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D" o "C".

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

Considerata la necessità di affidare il servizio: Settore I Amministrativo al relativo responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;



Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visto il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP), contenente anche i criteri generali di cui all'art. 14, c. 1, e 15, c. 2, ccnl 21-5-18, approvato con deliberazione G.C. n. 43 del 15/04/2019;

Visto che, con DGC n. 53 del 02/05/2019, il Comune ha approvato l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, di cui all'art. 13, c. 3, ccnl 21-5-18, così composta:

- 1- Posizione Organizzativa Settore I Amministrativo
- 2- Posizione Organizzativa Settore II Finanziario
- 3- Posizione Organizzativa Settore III Tecnico

Vista la deliberazione G.C. n. 54 del 10/05/2019 con la quale si è proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative.

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DECRETA

1. Conferire incarico e nominare responsabile del settore I Amministrativo, la dipendente Isabella Favalli profilo professionale istruttore amministrativo cat C, a decorrere dal 27/05/2019 al 31/12/2019, conferendo alla stessa la titolarità della relativa posizione organizzativa.
2. Affidare allo stesso i compiti di Responsabile dei servizi ex art. 109, c. 2, dlgs n. 267/00, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
3. Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo
4. Il compenso è determinato come segue:
 - a. retribuzione di posizione annua lorda: euro 9.500,00;
 - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018
5. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".



IL SINDACO

[Handwritten signature]